



Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области центр помощи детям-сиротам и детям оставшимся без попечения родителей
«Никольский ресурсный центр по содействию семейному устройству»
Обеспечение безопасности жизнедеятельности

Положение о СУ ОТ.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ЛО «Никольский
ресурсный центр»

С.А. Возмителенко

24 февраля 2022 г.

Приказ № 38 от 28.02.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ГБУ ЛО «НИКОЛЬСКИЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР»

Введено с «01» марта 2022 г.

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Специалист по охране труда	Семушкина И.С.	21.02.22
Разработал	Заместитель директора по общим вопросам	Тухватуллина Т.В.	21.02.22
Разработал	Заместитель директора по воспитательной работе	Цветкова А.С.	21.02.22
Проверил	Юрист	Березовская Н.Б.	21.02.22
Версия 2.0			Стр. 1 из 42

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	4
2. Политика работодателя в области охраны труда.....	5
3. Цели работодателя в области охраны труда	6
4. Обеспечение функционирования СУ ОТ	7
5. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда.....	18
6. Планирование мероприятий по реализации процедур	27
7. Контроль функционирования СУ ОТ и мониторинг реализации процедур.....	27
8. Планирование улучшений функционирования СУ ОТ	28
9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания	29
10. Управление документами СУ ОТ	30
Лист регистрации изменений.....	32

ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ, ОПРЕДЕЛЕНИЙ И ТЕРМИНОВ

ГБУ ЛО – Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области.

РФ – Российская Федерация.

Опасная ситуация (инцидент) – ситуация, возникновение которой может вызвать воздействие на работающего (работающих), обучающихся, опасных и вредных производственных факторов.

Охрана труда (ОТ) – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

ОПР – оценка профессиональных рисков.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков

Работодатель – ГБУ ЛО «Никольский ресурсный центр»

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Система управления охраной труда (СУ ОТ) – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по выявлению вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника или обучающегося.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового и образовательного процессов, оказывающая влияние на работоспособность и здоровье работников и обучающихся.

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение о СУОТ) в ГБУ ЛО «Никольский ресурсный центр» (далее – Центр) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н, а также разделом X "Охрана труда" ТК РФ.

Положение разработано с целью соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в Центре, разработки локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУ ОТ, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в Центре разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

СУ ОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы Центра и представляет собой единство:

а) организационной структуры управления Центра (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУ ОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУ ОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

3. Создание и обеспечение функционирования СУ ОТ осуществляются с учетом специфики деятельности Центра, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4. Разработка и внедрение СУ ОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) Центра в области охраны труда, ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

5. СУ ОТ разрабатывается в целях исключения и минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением директора Центра, с учетом потребностей и ожиданий работников центра, а также других заинтересованных сторон.

6. Положение СУ ОТ распространяется на всех работников, работающих в Центре, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУ ОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях, на территории и в здании Центра.

7. Установленные СУ ОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по зданию и территории, распространяются на всех лиц, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и в здании в соответствии с требованиями применяемых нормативных правовых актов Центра. Указанные положения по безопасности СУ ОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУ ОТ в договоры на выполнение подрядных работ. В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, регламентируется допуск подрядных организаций к производству работ на территории Центра. Для этого требуется указать необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ: приказ о назначении ответственного за пожарную безопасность и охрану труда, а также пройти вводный инструктаж и представить правила организации работ.

8. Инструкция о допуске подрядных организаций к производству работ для работников подрядных организаций выполняющих работы на территории ГБУ ЛО «Никольский ресурсный центр», определяющее правила организации данных работ, а также документы, представляемые перед допуском к ним, утверждается директором Центра.

9. Разработка, согласование, утверждение и пересмотр документов СУОТ осуществляются в соответствии с Законодательством РФ.

10. При определении состава соблюдаемых норм Положения и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации)

опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

Руководство Центра рассматривает Систему управления охраной труда в качестве необходимого элемента эффективного управления производственным процессом и процессом обучения, принимает на себя обязательства по управлению производственными рисками, воздействующими на жизнь и здоровье работников.

II. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУ ОТ

11. Политика в области охраны труда, является локальным актом, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников и публичной декларацией о намерении и гарантированном выполнении государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

12. Политика по охране труда:

ПОЛИТИКА ГБУ ЛО "НИКОЛЬСКИЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР" В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Деятельность Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области центр помощи детям-сиротам и детям оставшимся без попечения родителей «Никольский ресурсный центр по содействию семейному устройству» в области охраны труда включает в себя принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя.

Руководство Центра рассматривает Систему управления охраной труда в качестве необходимого элемента эффективного управления производственным процессом и процессом обучения и воспитания, принимает на себя обязательства по управлению производственными рисками, воздействующими на жизнь и здоровье работников и воспитанников.

Цели в области охраны труда

основными целями ГБУ ЛО "Никольский ресурсный центр" являются:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- создание и обеспечение безопасных условий труда, управление рисками;

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- непрерывное совершенствование функционирования СУ ОТ соответствует специфике деятельности Центра и организации работ в нем, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.
- обязательств по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

для достижения заявленных в политике целей ГБУ ЛО "Никольский ресурсный центр" принимает на себя следующие обязательства:

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обязательное привлечение работников к участию в управлении охраной труда.

13. Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУ ОТ.

14. Ответственным лицом за организацию работ по охране труда является специалист по охране труда, который обеспечивает организацию работ по охране труда: знакомит работников с локальными актами Центра по охране труда, организует работу и контроль за соблюдением ими требований законодательства РФ в части охраны труда, инструкциями по охране труда и иными локальными нормативными актами Центра; принимает меры и помогает обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, оборудования, применении в работе инструментов, сырья и материалов, соответствующих требованиям охраны труда на каждом рабочем месте; проводит обучение в составе комиссии безопасным методам и приемам выполнения работ; проводит вводный инструктаж с записью в журнале регистрации вводных инструктажей; своевременно оформляет распоряжения

о стажировке и о допуске к самостоятельной работе работников Центра; осуществляет организацию обучения работников при поступлении на работу и в процессе производственной деятельности; осуществляет организацию приобретения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; своевременное, незамедлительное расследование несчастных случаев на производстве в установленном порядке; выполнение требований локальных нормативных актов Центра.

15. Ответственными лицами за охрану труда в Центре являются: заместитель директора по общим вопросам Т.В. Тухватуллина; заместитель директора по воспитательной работе А.С. Цветкова. Предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУ ОТ, организацию работы по охране труда и контроль за соблюдением и ознакомлением подчиненными работниками требований законодательства РФ, правил внутреннего трудового распорядка дня, инструкций по охране труда, пожарной безопасности, производственной санитарии, и иных локальных нормативных актов Центра; принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций на рабочих местах подчиненного персонала, сохранению жизни и здоровья подчиненных работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи; документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления Центра информации об ответственных лицах и их полномочиях, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ; своевременное проведение инструктажей на рабочем месте: первичный (при приеме на работу), повторный (не реже 1 раз в 6 месяцев), внеплановый и целевой, с записью в журнале регистрации инструктажей на рабочем месте; своевременное, незамедлительное оповещение в установленном порядке о несчастных случаях на производстве, произошедших с подчиненным персоналом. Работники, назначенные ответственными за соблюдение требований охраны труда, имеют необходимые полномочия для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУ ОТ Центра с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления.

16. Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУ ОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУ ОТ.

17. Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников.

18. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками Центра и всеми заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУ ОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда требуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУ ОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах Центра функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

III. ПЛАНИРОВАНИЕ

19. В плане СУ ОТ отражаются профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУ ОТ по безопасности.

20. Управление профессиональными рисками является элементами системы управления охраной труда и включают в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОНР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

21. Требуется проводить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

22. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направлены на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.

23. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в Приложении №1.

24. При разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУ ОТ ГБУ ЛО «Никольский ресурсный центр» учитывает государственные нормативные требования охраны труда.

25. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУ ОТ. Программа действий по улучшению условий и охраны труда Приложении №3.

26. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУ ОТ, актуализируют в случае:

а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР);

27. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУ ОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывается имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности Центра, а также учитываются возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

равлеБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

28. Для обеспечения функционирования СУ ОТ требуется:

а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

29. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда в Центре осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства.

30. Информирование работников осуществляется в рамках СУ ОТ:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о соблюдении государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

31. Доведение информации до работников и порядок взаимодействия с работниками устанавливается с учетом специфики деятельности Центра с учетом различных форм (способов) размещения информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, в соответствии с перечнем таких информационных материалов.

32. При информировании работников учитываются следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих пунктов в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции;

д) использования информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет";

е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение обучений, инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

V. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ

33. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- и) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- к) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- л) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- м) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- н) обеспечение социального страхования работников;
- о) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- п) реагирование на аварийные ситуации;
- р) реагирование на несчастные случаи;
- с) реагирование на профессиональные заболевания.

34. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУ ОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУ ОТ.

35. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 31 Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

36. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "л" пункта 31 Положения, представляют собой группу процессов, направленных на

обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации;

37. Процессы, представленные в подпунктах "м" - "о" пункта 33 Положения, представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

38. Процессы, представленные в подпунктах "п" - "с" пункта 33 Положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

39. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУ ОТ центра формируется по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников Центра, видов выполняемых работ.

40. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУ ОТ;
- д) управление документами СУ ОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУ ОТ.

41. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУ ОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

42. Процесс реагирования на указанные в пункте 41 события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования работодателем устанавливается с учетом специфики деятельности Центра.

43. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в Центре, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

VI. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Для оценки результатов деятельности требуется

44. Определить:

а) объект контроля, включая:

1) соблюдение законодательных и иных требований;

2) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;

3) степень достижения целей в области охраны труда;

б) методы контроля показателей;

в) критерии оценки показателей в области охраны труда;

г) виды контроля.

45. Обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУ ОТ и своей деятельности в области охраны труда.

46. Разработать порядок контроля и оценки результативности функционирования СУ ОТ в том числе:

а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУ ОТ.

47. Для определения основных видов контроля функционирования СУ ОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУ ОТ, так и СУ ОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

48. Руководитель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУ ОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУ ОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

49. При проведении контроля функционирования СУ ОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУ ОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем или директором центра) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУ ОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУ ОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУ ОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУ ОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУ ОТ в целях выработки корректирующих мер.

50. Результаты контроля функционирования СУ ОТ фиксируются и сохраняются, в том числе сохраняются реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

51. Перечень показателей контроля функционирования СУ ОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУ ОТ.

52. Результаты контроля используются для оценки эффективности СУ ОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

VII. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУ ОТ

53. В целях улучшения функционирования СУ ОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУ ОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

54. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУ ОТ является одним из этапов функционирования СУ ОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУ ОТ, так и СУ ОТ в целом.

55. Планирование и улучшение функционирования СУ ОТ: установить и фиксировать порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУ ОТ.

56. Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

57. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУ ОТ путем:

- улучшения показателей деятельности Центра в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУ ОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУ ОТ.

58. Процессы СУ ОТ связаны между собой, поэтому они должны рассматриваться совместно друг с другом.

Приложение № 1
к Положению о системе
управления охраной труда

ПЕРЕЧЕНЬ
ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУ ОТ

№	Опасность Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ	1.1 Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью 1.2 Ведение в центре личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ. 1.3 Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации 1.4 Применение СИЗ

		соответствующего вида и способа защиты. Выдача СИЗ соответствующего типа в зависимости от вида опасности 1.5 Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия 1.6 Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в центр. Проверка, даты изготовления, срока годности/эксплуатации, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат/декларация соответствия СИЗ требованиям технического регламента Таможенного Союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)
2.	Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности	
2.1	Падение при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	2.1.1 Использование противоскользящих напольных покрытий 2.1.2 Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи 2.1.3 Использование незакрепленных покрытий с

		сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое) 2.1.4 Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению 2.1.5 Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха) 2.1.6 Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобledenительных средств, песка) 2.1.7 Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь) 2.1.8 Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ) 2.1.9 Установка полос противоскольжения на наклонных поверхностях 2.1.10 Выполнение инструкций по охране труда 2.1.11 Обеспечение специальной (рабочей) обувью
3	Падение с высоты или из-за	3.1 Установка

перепада высот на поверхности	противоскользких полос на наклонных поверхностях 3.2 Устранение приподнятых краев тротуара 3.3 Использование поручня или иных опор. 3.4 Исключение нахождения на полу посторонних предметов, их своевременная уборка. 3.5 Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте. 3.6 Устранение ступеней разной высоты и глубины в местах подъема (спуска) 3.7 Освещение, обеспечивающее видимость ступеней и краев ступеней. Расположение освещения, обеспечивающее достаточную видимость ступенек и краев ступеней, использование при необходимости дополнительной цветовой кодировки. Обеспечение хорошей различимости края первой и последней ступеньки 3.8 Обеспечение достаточного уровня освещенности и контрастности на рабочих местах (в рабочих зонах): уровня освещения, контраста, отсутствия иллюзий восприятия 3.9 Размещение маркированных ограждений
-------------------------------	---

		и/или уведомлений (знаки, таблички, объявления) 3.10 Выполнение инструкций по охране труда 3.11 Обеспечение специальной (рабочей) обувью 3.12 Избегать перепадов высоты, краев и участков, лежащих глубже в непосредственной близости от рабочих мест, маршрутов движения, стендов, рабочих мест на рабочем оборудовании и системах. 3.13 Установка устройств, предотвращающих падение. 3.14 Защита опасных зон от несанкционированного доступа
4.	Транспортное средство	
4.1.	Наезд транспорта на человека	4.1.1 Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств по территории центра, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности 4.1.2 Подача звуковых сигналов при движении и своевременное применение систем торможения в случае обнаружения на пути следования транспорта человека. 4.1.3 Разделение маршрутов

		движения людей и транспортных средств, исключая случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, в том числе с применением отбойников и ограждений
4.2	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключая случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей.
4.3	Раздавливание человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами.	4.3.1 Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории центра, разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключая случайный выход людей на пути движения транспорта. 4.3.2 Обеспечение устойчивого положения транспортного средства, исключая его внезапное неконтролируемое перемещение
5	Вредные химические вещества в	

	воздухе рабочей зоны	
5.1.	Отравление воздушными взвешьями вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны.	5.2 Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов 5.3 Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда.
6	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	
6.1	Повреждение органов дыхания частицами пыли.	6.1.1 Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника 6.1.2 Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда. 6.1.3 Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты. Выдача СИЗ соответствующего типа в зависимости от вида

		опасности
7	Материал, жидкость или предметы, имеющие высокую температуру	
	7.1 Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру. 7.2 Ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей, имеющих высокую температуру. Ожог кожных покровов работника вследствие контакта с поверхностью имеющую высокую температуру	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, утверждение правил поведения на рабочих местах
8	Прямое воздействие солнечных лучей	
8.1	Тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, утверждение правил поведения на рабочих местах.	Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при воздействии лучей солнца.
9	Заболевания вследствие переохлаждения организма, обморожение мягких тканей.	Использование СИЗ: спецодежды, спецобуви, средств защиты рук и головных уборов.
10	Высокая влажность окружающей среды, в рабочей зоне, в том числе, связанная с климатом (воздействие влажности в виде тумана, росы,	10.1 Рациональное чередование режимов труда и отдыха 10.2 Применение СИЗ

	атмосферных осадков, конденсата, струй и капель жидкости)	
11	Высокая или низкая скорость движения воздуха, в том числе, связанная с климатом 11.1 Заболевания вследствие перегрева или переохлаждения организма 11.2 Травмы вследствие воздействия высокой скорости движения воздуха	Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при высокой скорости движения воздуха
12	Повышенный уровень шума и другие неблагоприятные характеристики шума	
12.1	Снижение остроты слуха, тугоухость, глухота, повреждение мембранной перепонки уха, связанные с воздействием повышенного уровня шума и других неблагоприятных характеристик шума	12.1.1 Разработка и применение режимов труда и отдыха. 12.1.2 Использование СИЗ.
13	Воздействие общей вибрации на тело работника	13.1 Организация обязательных перерывов в работе. Ограничение времени воздействия на работника уровней вибрации, превышающих гигиенические нормативы. 13.2 Применение вибропоглощения и виброизоляции
14	Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных рабочих движениях и при	

	статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°	
14.1.	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках	14.1.1 Проведение инструктажа на рабочем месте 14.1.2 Улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя/сидя), чередование рабочих поз). 14.1.3 Соблюдение требований государственных стандартов, исключение нарушений основных требований эргономики. 14.1.4 Соблюдение режимов труда и отдыха
15	Новые, непривычные виды труда, связанные с отсутствием информации, умений для выполнения новым видам работы	
15.1	Психоэмоциональные перегрузки	15.2 Организация предварительного уведомления о требованиях к работе 15.3 Разделение нового вида работы на несколько работников 15.4 Обеспечение координации между руководителями и подчиненными 15.5 Соблюдение эргономических характеристик рабочего места 15.6 Организация обучения по новому виду работы 15.7 Соблюдение

		эргономических характеристик рабочего места 15.8 Проведение целевого инструктажа 15.9 Назначение ответственного лица за выполнение работ
16	Дикие или домашние животные. Укус животного	16.1 Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда.
17.	Электрический ток	
17.1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
17.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
17.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного

		электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
17.4	Воздействие электрической дуги	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда Шаговое напряжение
17.5	Поражение электрическим током	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
18.	Насилие от враждебно-настроенных работников/воспитанников/третьих лиц	Психофизическая нагрузка
18.1		Исключение нежелательных контактов при выполнении работ
18.2		Определение задач и ответственности
18.3		Учет, анализ и оценка инцидентов

18.4		Пространственное разделение
18.5		Достаточное для выполнения работы и не раздражающее по яркости освещение
18.6		Организация видеонаблюдения и устройство сигнализации ("тревожные кнопки")
18.7		Защита доступа к особо ценным вещам, документам
18.8		Прохождение обучения по оказанию первой помощи
18.9		Исключение одиночной работы, мониторинг (постоянный или периодический через заданное время) с контактом с одиночными работниками

Приложение N 2
к Положению о системе
управления охраной труда,

ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ
ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ
ОТДЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ
И ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ

№ п/п

Наименование работ

Разновидности работ

1. Монтажные работы и/или ремонтные работы на электроустановках в распределительных устройствах и в электрических сетях;
2. Работы по ремонту находящихся в эксплуатации теплоиспользующих установок, тепловых сетей и теплового оборудования;
3. Работы, связанные с опасностью поражения персонала электрическим током;
4. Электросварочные и газосварочные работы;
5. Работы на высоте;

5.1. Монтажные и ремонтные работы на высоте более 1,8 м от уровня пола без применения инвентарных лесов и подмостей;

- 5.2. Строительные, монтажные и ремонтные работы на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей;
- 5.3. Кровельные работы газопламенным способом.

Приложение N 3
к Положению о системе
управления охраной труда,

Программа действий по улучшению условий и охраны труда

Программа направлена на снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работников организации.

I. Цели и задачи Программы

Главной целью Программы является защита здоровья работника и обеспечение охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте.

Программа действий по улучшению условий и охраны труда направлена на достижение следующих задач:

- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (индикаторы - динамика производственного травматизма);
- повышение качества условий труда на рабочих местах (индикаторы - снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам);
- снижение смертности от предотвратимых причин (индикаторы - динамика производственного травматизма со смертельным исходом, доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров);
- улучшение здоровья работников (индикаторы - доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров).

Создание системы управления профессиональными рисками предполагает проведение комплекса мероприятий, направленных на минимизацию

воздействия неблагоприятных производственных факторов на здоровье работников, а именно:

- создание системы выявления, оценки и контроля профессиональных рисков повреждений (утраты) здоровья работников для обеспечения превентивных мер защиты здоровья работника;
- построение эффективной сети информирования, консультирования и обучения работников вопросам охраны труда и здоровья на основе создания системы управления профессиональными рисками.

II. Основные направления реализации Программы

Совершенствование локальной нормативно-правовой базы:

- усовершенствовать систему финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Создание и обеспечение действия системы оценки, контроля и управления профессиональными рисками на рабочем месте:

- осуществить оценку условий труда на рабочих местах, оценку состояния здоровья занятых на этих рабочих местах работников, сформировать систему мониторинга условий и охраны труда, включающего результаты оценки условий труда с персонификацией данных и результаты специализированных медицинских обследований работников.

• Совершенствование системы непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения:

- обучение по охране труда работников;

Информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам по вопросам охраны труда:

- проведение работы по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи работникам по вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда.
- пропаганда безопасности труда и здорового образа жизни.

III. Оценка эффективности реализации Программы

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- сокращение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности;

- сокращение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
- возрастание доли выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров;
- повышение удельного веса устраненных нарушений в общем количестве выявленных по вопросам охраны труда.

Приложение № 1 к Программе.

Целевые показатели Программы

Наименование показателей	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек)	0	0	0	0
Количество застрахованных, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек)	0	0	0	0
Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (%)	2	2	2	2
Удельный вес женщин, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (%)	2	2	2	2
Доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров (%)	0	0	0	0
Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных по вопросам охраны труда (%)	98	98	98	98

План мероприятий Программы по улучшению условий и охраны труда

П/п	Планируемое мероприятие	Ответственные исполнители (наименование подразделения; фамилия, инициалы, наименование должности)	Срок исполнения (периодичность)
1	Установить разметку (чёрно-жёлтую) на все имеющиеся пороги	заведующий хозяйством	июль
2	Установить знаки безопасности (опасность травмирования рук, термическая опасность ожогов)	в зоне пищеблока в зоне швейной мастерской в зоне работ столярной мастерской заведующий хозяйством	апрель
3	На всех стеллажах установить ярлык о проведении поверки, а также указать максимальную нагрузку	в зоне пищеблока в зоне кастаньянной в зоне прачечной заведующий хозяйством специалист по охране труда	
4	В зоне раковин для мытья рук установить знак не использовать для питья	специалист по охране труда заведующий хозяйством	апрель
5	Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения	заведующий хозяйством	постоянно

	электрическим током		
6	Устройство новых и совершенствование имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов		постоянно
7	Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах к нормам	заведующий хозяйством рабочий по комплексному обслуживанию	постоянно
8	Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	заведующий хозяйством специалист по охране труда	апрель
9	Очистки вентиляционных каналов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг.	заведующий хозяйством рабочий по комплексному обслуживанию	ежегодно
10	Мероприятия, связанные с обеспечением работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на	заведующий хозяйством специалист по охране труда	ежегодно

	работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами		
11	Проведение специальной оценки условий труда	специалист по охране труда	май-июнь
12	Организация проведения работ по производственному контролю	специалист по охране труда заведующий хозяйством	апрель
13	Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников	специалист по охране труда, ответственные лица за охрану труда в Центре	по мере надобности
14	Организация уголков, приобретение для них необходимых наглядных пособий, демонстрационной аппаратуры и т. п.	специалист по охране труда	постоянно
15	Разработка, издание инструкций по охране	ответственные лица за охрану труда в Центре	по мере надобности

	труда, локальных нормативных актов в области охраны труда		
--	---	--	--

[illegible]

ГБУ ЛО «Никольский ресурсный центр»

Положение о системе управления охраной труда

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

С Положением о системе управления охраной труда, ознакомлен.

Фамилия И.О.

Подпись

р

кий
тр»
нко
2 г.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

48 (срок дав.)

С.А. Возмительню

